



Assicurazioni Generali S.p.A.

POLITICA DI AG SULLA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

Group Chief People and Organization Officer

POLICY

[generali.com](https://www.generali.com)

1 Principi generali

Per AG la Salute e la Sicurezza sul Lavoro rivestono un ruolo centrale in tutte le attività aziendali, nonché un diritto fondamentale per tutti i suoi dipendenti, fornitori e visitatori (nessun lavoro è così importante da compromettere la sicurezza delle persone). Infatti, AG riconosce il diritto di interrompere, senza alcuna ripercussione, qualsiasi attività che presenti possibili rischi non gestiti.

Pertanto, AG e le sue Branch estere si impegnano a rispettare la legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, le linee guida e gli standard nazionali e internazionali (compresi gli aspetti relativi alla salute e alla sicurezza sul lavoro previsti dagli standard ILO), il Codice di Condotta del Gruppo Generali e il Modello di Organizzazione e Gestione.

AG ha istituito e implementato e mantiene un Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza (SGSL) conforme alla norma 45001:2023, al fine di garantire un livello maggiore di tutela considerando il contesto in cui AG e le sue Branch operano e identificando nel contempo tutte le parti interessate.

Il SGSL deve basarsi su una governance chiara e garantire l'adempimento dei seguenti impegni:

- garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, offrendo luoghi di lavoro sani, sicuri e protetti ai dipendenti, ai fornitori e ai visitatori;
- assicurare che i luoghi di lavoro, i processi e le attività aziendali garantiscano sempre la massima tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti, dei fornitori, dei visitatori e di tutti coloro che sono interessati dalle attività aziendali, compresi i soggetti direttamente coinvolti nelle attività di prevenzione;
- definire chiaramente e assegnare in modo formale i ruoli e le responsabilità all'interno dell'organizzazione ai fini dell'attuazione dei requisiti di sicurezza;
- rendere disponibili risorse economiche, umane, strumentali, tecnologiche e infrastrutturali ai fini dell'adozione efficiente del SGSL;
- contribuire allo sviluppo continuo e alla diffusione della cultura della salute e della sicurezza attraverso l'impegno dell'Alta Direzione e di tutte le unità organizzative aziendali, coinvolgendo l'intera popolazione aziendale e le parti interessate;
- garantire che coloro che lavorano per AG e le sue Branch siano consapevoli dei contenuti e dei requisiti del SGSL, al fine di promuovere e aumentare il loro coinvolgimento;
- valutare costantemente i rischi e i pericoli in materia di salute e sicurezza per identificare ciò che potrebbe arrecare danno sul posto di lavoro, definendo le azioni di mitigazione e prevenzione da adottare, nell'ottica di un miglioramento continuo;
- promuovere l'uso di tecnologie che riducano o attenuino le situazioni di rischio e garantire la migliore tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- garantire lo svolgimento dell'attività lavorativa senza arrecare danno alla salute dei lavoratori, attraverso lo svolgimento di attività di sorveglianza sanitaria in conformità ai requisiti di legge;
- predisporre piani di emergenza che definiscano misure e procedure necessarie per prevenire eventuali situazioni di pericolo e per limitarne le possibili conseguenze;
- valutare i progressi nella riduzione/prevenzione dei rischi rispetto agli obiettivi, attraverso l'analisi degli indicatori, i risultati degli audit ed il riesame degli obiettivi da parte dell'Alta Direzione;
- esaminare infortuni sul lavoro, malattie professionali, incidenti e quasi incidenti (near miss);
- coinvolgere attivamente i lavoratori nel processo di prevenzione, attraverso i loro rappresentanti e meccanismi di segnalazione dei rischi, near miss e/o problematiche attinenti la sicurezza;
- garantire un'adeguata formazione e informazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza per aumentare la consapevolezza e ridurre gli incidenti;
- garantire un adeguato sistema di selezione, monitoraggio e valutazione della performance di fornitori e appaltatori, al fine di sensibilizzarli e renderli conformi ai più elevati standard di salute e sicurezza nello svolgimento delle loro attività;
- garantire un adeguato livello di comunicazione interna ed esterna in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro e durante le attività lavorative.

Gli obiettivi del SGSL sono monitorati a intervalli pianificati durante il Riesame dell'Alta Direzione attraverso l'analisi di indicatori specifici e dei risultati delle azioni derivanti dal precedente riesame.

Il SGSL e la presente Policy potrebbero essere modificati/integrati a seguito di detta analisi.

Assicurazioni Generali S.p.A. è impegnata nel miglioramento continuo del proprio SGSL e della presente Policy affinché i valori e gli obiettivi si riflettano nei comportamenti condotti dalle proprie persone e dei propri fornitori, garantendo le condizioni e gli strumenti necessari per una migliore sicurezza sul lavoro per le generazioni presenti e future.